



# HOJA INFORMATIVA Nº 57

## AUTORIZACIÓN DE TRABAJO A PENADOS EXTRANJEROS EN RÉGIMEN ABIERTO O LIBERTAD CONDICIONAL

Fecha de actualización: noviembre de 2010.

### 1.- NORMATIVA DE APLICACIÓN:

- **Ley Orgánica 4/2000**, de 11 de enero, sobre Derechos y Libertades de los Extranjeros en España y su Integración Social (artículos 31.5, 36.1, 57.2).
- **Acuerdo de Consejo de Ministros** por el que se aprueban las Instrucciones de 1 de julio de 2005, por las que se determina el procedimiento para autorizar el desarrollo de actividades laborales, por parte de los internos extranjeros en los talleres productivos de los centros penitenciarios, y el ejercicio de actividades laborales a penados extranjeros en régimen abierto o en libertad condicional.

### 2.- TIPO DE AUTORIZACIÓN:

Se trata de que la resolución de la Dirección General de Instituciones Penitenciarias de clasificación de tercer grado o el Auto del Juez de Vigilancia por el que se acuerda dicha clasificación o la libertad condicional tenga **validez de autorización de trabajo por cuenta ajena**, bajo determinadas circunstancias, para el desarrollo de actividades laborales en **régimen abierto o libertad condicional**.

### 3.- REQUISITOS NECESARIOS:

1. El penado deberá acreditar una de las siguientes condiciones:
  - a. Estar en el **momento de la condena** en situación de **residencia o estancia por estudios**.
  - b. Estar en el **momento de la condena o** en el de la resolución de la Dirección General de Instituciones Penitenciarias de **clasificación en tercer grado** o Auto del Juez de Vigilancia por el que acuerda dicha clasificación **o la concesión de libertad condicional**, en uno de los supuestos para la obtención de una autorización de **residencia temporal por circunstancias excepcionales**.



- c. Estar en el **momento de la condena** o en el de la resolución de la Dirección General de Instituciones Penitenciarias de **clasificación en tercer grado** o Auto del Juez de Vigilancia por el que acuerda dicha clasificación **o la concesión de libertad condicional**, en uno de los supuestos para la obtención de **residencia de larga duración**.
2. Poseer la **titulación**, en su caso, debidamente homologada o que se acredite la capacitación exigida para el ejercicio de la profesión.
3. El contrato deberá garantizar una **actividad continuada** durante el periodo de vigencia de la autorización para trabajar
4. La empresa deberá estar **inscrita** en el régimen del sistema de **Seguridad Social** y encontrarse al **corriente** del cumplimiento de sus **obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social**, y acreditar la **solvencia** necesaria para la contratación.
5. Las **condiciones fijadas en el contrato** de trabajo se deberán ajustar a las establecidas por la normativa vigente.



#### 4.- DOCUMENTACIÓN A APORTAR:

1. **Impreso** de solicitud en modelo oficial (**EX 05**) por duplicado, debidamente cumplimentado y firmado por el penado. Dicho impreso puede obtenerse en [www.mpt.es](http://www.mpt.es).
2. Copia completa del **pasaporte, cédula de inscripción o título de viaje** en vigor. Deberá exhibirse el documento original en el momento de presentar la solicitud.
3. Resolución de la **Dirección General de Instituciones Penitenciarias** de clasificación en tercer grado, o **Auto** del Juez de Vigilancia por el que se acuerda dicha clasificación o la concesión de libertad condicional.
4. **Titulación o acreditación** de que el trabajador posee la capacitación exigida para el ejercicio de la profesión, cuando proceda, debidamente homologada.
5. Documentación que acredite que el penado en el momento de la condena se encontraba en situación de **residencia o estancia por estudios**; o que en el momento de la condena o clasificación en tercer grado o libertad condicional reunía las condiciones para obtener residencia por **circunstancias excepcionales o larga duración**.
6. Documentación que **identifique** a la empresa que le va a contratar. Deberá exhibirse la documentación original en el momento de presentar la solicitud:
  - Si se trata de un **empresario individual**: copia del **NIF ó NIE**
  - Si se trata de una **persona jurídica** (S.A, S.L., Cooperativa, etc):
    - Copia del **NIF** de la empresa y copia de la **escritura de constitución** debidamente inscrita en el Registro correspondiente
    - Copia del **NIF o NIE** del **firmante** del contrato.
7. **Contrato de trabajo** que debe suscribir el penado extranjero con la empresa que le contrata de **seis meses** de duración; si no figura la firma del trabajador, deberá hacerse constar en el mismo que la empresa se compromete a garantizar las condiciones contractuales cuando la autorización solicitada adquiera su eficacia.



## 5.- INFORMACION SOBRE EL PROCEDIMIENTO

- **La Dirección General de Instituciones Penitenciarias:** dará traslado a la **Delegación o Subdelegación del Gobierno** de la provincia en la que se encuentra el Centro Penitenciario, y a la **Dirección General de Inmigración**, de su **resolución, o del Auto** del Juez de Vigilancia, a los **efectos de la instrucción del expediente** de concesión de validez de **autorización de trabajo**.
- Desde la concesión el tercer grado o la libertad condicional, **el penado** podrá presentar la documentación requerida en la **Delegación o Subdelegación del Gobierno**, de la **provincia** donde se encuentra el **Centro Penitenciario**.
- **Las tasas de trabajo:** se devengarán en el momento de **admisión a trámite** de la solicitud, y deberán abonarse en el plazo de **ocho** días hábiles, debiendo comunicar su abono en los **quince** días siguientes, son:
  - Modelo **990:** a **abonar** por el **empleador:**
    - retribución igual o superior a 2 veces el S.M.I.: ....**380,27** euros
    - retribución inferior a 2 veces el S.M.I.: **190,12** euros
- **Plazo de resolución de la solicitud: 3 meses** contados a partir del día siguiente a la fecha en que haya tenido entrada en el registro del órgano competente para su tramitación. Transcurrido dicho plazo sin que la Administración haya practicado la notificación, se podrá entender que la solicitud ha sido desestimada por silencio administrativo.
- La **concesión** de validez de **autorización de trabajo** de la resolución de la Dirección General de Instituciones Penitenciarias o del Auto del Juez de Vigilancia, **tendrá plenos efectos en materia de afiliación, alta y cotización a la Seguridad Social**.
- La **concesión** de validez de autorización de trabajo **no otorgará por sí misma, en ningún caso, la condición de residente extranjero**.
- La **concesión** de validez de autorización de trabajo tendrá una **duración máxima de seis meses** y hasta la fecha de cumplimiento de la condena, pudiendo solicitar **el penado** su **renovación** sucesiva a la Delegación o Subdelegación del Gobierno que concedió la validez inicial.